

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на заседании
тренерско-методического совета
МБУ «СШОР «Грация»» г.Казани
Протокол от «14» января 2019 № 3



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ
«СШОР «Грация»» г.Казани
от «14» января 2019 № 3-од

Мотивированное мнение выборного
профсоюзного органа в письменной форме
(от «14» января 2019 г. №7) рассмотрено

ПОЛОЖЕНИЕ

о бригадном методе работы тренеров

Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике «Грация»» г.Казани

1. Общие положения

1.1. Бригадный метод представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по художественной гимнастике «Грация»» г.Казани (далее - Учреждение) и (или) может включать, в том числе, систему преемственности от групп начальной подготовки до групп совершенствования мастерства.

1.2. Бригадная форма управления тренировочным процессом утверждается приказом директора Учреждения на основании решения тренерско-методического совета Учреждения.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью применения бригадного метода работы является повышение качества тренировочного процесса.

Бригадный метод применяется для решения следующих задач:

- выявления перспективных спортсменов на этапах спортивной подготовки;
- повышения профессионального уровня тренеров;
- организации непрерывного тренировочного процесса;
- обмена опытом между тренерами;
- достижения высоких спортивных результатов в избранном виде спорта.
- подготовки спортивного резерва сборных команд.

3. Формирование бригады

3.1. Бригаду возглавляет тренер (руководитель), имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов.

3.2. Руководитель бригады выбирается на общем собрании бригады простым большинством голосов. Если голоса разделяются поровну между тренерами, вопрос о назначении руководителя бригады решает администрация Учреждения. Таким же образом решается вопрос о переизбрании руководителя.

3.3. Прием в бригаду нового члена утверждается приказом директора Учреждения при согласии всех членов бригады.

3.4. Персональный состав спортсменов, закрепляется за каждым членом бригады и утверждается приказом директора Учреждения на начало тренировочного года.

3.5. Право выхода из бригады сохраняется за всеми членами бригады и осуществляется на основании личного письменного заявления.

3.6. Бригада создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения.

4. Организация работы бригады тренеров

4.1. Бригада может быть создана из двух и более человек.

4.2. Руководство бригадой тренеров осуществляет руководитель бригады.

Руководитель бригады несет следующие обязанности:

- осуществляет общее руководство организацией тренировочного процесса на этапах спортивной подготовки;
- несет ответственность за составление планирующей документации тренировочного процесса;
- координирует работу тренеров по спортивной подготовке;
- контролирует своевременность прохождения медицинских осмотров, проведения инструктажа по технике безопасности, медико-восстановительных процедур.

4.3. Тренеры, входящие в бригадный подряд на заседании тренерско-методического совета совместно планируют тренировочный процесс по этапам спортивной подготовки, согласовывают плановые показатели, ресурсное обеспечение.

4.4. При отсутствии тренера – члена бригады (отпуск, командирование, болезнь) остальные члены бригады берут на себя работу отсутствующего. Тренер, принявший занимающихся отсутствующего тренера, несет ответственность за организацию тренировочного процесса, а также состояние здоровья переданных занимающихся.

4.5. Работа бригады оценивается по результатам выступлений спортсменов на соревнованиях. Все успехи и неудачи разделяют все члены бригады во всех формах их проявления.

4.6. Показателями эффективности работы бригадным методом могут быть в том числе:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов спортсменами;
- выполнение спортивных разрядов;

- результативность выступлений спортсменов на соревнованиях всех уровней.

- количество подготовленных спортивных судей (квалификация «Юный спортивный судья», «Судья третьей, второй квалификационной категории»).

4.7. Члены бригады имеют право претендовать на использование спортивных результатов при аттестации и других формах оценки их труда.

4.8. При участии тренеров, входящих в бригаду, в конкурсах, грантах, аттестации и иных мероприятиях учет производится только для одного из них.

4.9. Директор Учреждения и его заместитель контролируют работу бригады тренеров по следующим критериям:

- годовые тренировочные планы, индивидуальные планы подготовки спортсменов, их выполнение;

- своевременное прохождение медицинского обследования, углубленного медицинского обследования;

- безопасность проводимых занятий и соблюдение санитарно-гигиенических требований;

- внедрение наиболее эффективных форм тренировок и методов, волевых качеств спортсмена и психологической устойчивости;

- выполнение нормативов по ОФП и СФП;

- освоение объёмов тренировочных нагрузок, предусмотренных программами по видам спорта;

- динамика спортивно-технических показателей;

- состояние здоровья, уровень физического развития занимающихся;

- анализ соревновательной деятельности;

- уровень функционального состояния занимающихся.

4.10. В случае возникновения спорных вопросов в ходе тренировочного процесса директор Учреждения совместно с тренерско-методическим советом решают возникшие спорные вопросы.

4.11. По результатам соревновательной деятельности и вкладу каждого члена бригады в подготовку спортсменов директором учреждения, по согласованию с тренерско-методическим советом, принимается решение о ходатайстве по присвоению соответствующей тренерской квалификационной категории или звания.

4.12. Определение размера оплаты стимулирующих надбавок по итогам работы бригады тренеров и специалистов производится в соответствии с утверждёнными локальными актами Учреждения.